

Technologický základ recruitera 2 je **jednodenní** školení pro lidi pohybujících se v oblasti HR - personalisti, recruiteři, sourceři a všichni, kdo se chtějí více dozvědět o IT.

V průběhu úvodního školení Technologický základ Recruitera 1 jsme si probrali základy vývoje softwaru, naučili jsme se základní pojmy a zjistili jsme jaké role, nástroje, postupy k tomu je potřeba. Vývojem, ale cesta softwaru k zákazníkovi nekončí. Na tomto pokročilém kurzu se podíváme na to, jakým způsobem se software provozuje, vylepšuje, opravuje a proč potřebujeme **Devops** tým, CI/CD, apod. Provozem se získává mnoho užitečných dat, ty je potřeba ukládat a analyzovat, zde přichází na řadu Databázoví specialisti a **Business Intelligence** tým.

Hlavní témata:



1. Jak dostat SW k uživatelům.

Vývojem softwaru to nekončí, zde starost o software pouze začíná.



2. Procvičení základních pojmů z kurzu Technologický základ recruitera.

Všechny potřebné role pro vývoj softwaru. Jaké vztahy jsou mezi objekt, knihovna, framework, software.



3. Moderní frontend a jeho historie.

Jak na svět přišel Angular a React a hlavní rozdíly mezi těmito technologiemi.



4. Slovník pojmů.

Proč je pro počítače důležitý Bit a Byte?

Dále Aplikační server, API vs SDK, co jsou to microservices a monolitické aplikace. Skriptovací jazyk vs kompilovaný.



5. Co je to Devops a jaké role jsou potřeba.

Co je a proč je v dnešní době Devops tak důležitý?

Jaké jsou fáze Devops.

Jak poznat správného Devopsáka?



6. Technické pojmy pro Devops.

Virtualizace, Docker, Kubernetes, CI/CD, SAAS/PAAS/IAAS a jiné ...



7. Co je to Business Intelligence a Data science.

Proč se vůbec zabývat BI a Data Science?

Vysvětlení pojmů jako DWH, Big Data, Data Mining, Relační databáze.



8. Jak vypadá Business Intelligence tým.

Jaké jsou v týmu role a jaké mají zodpovědnosti?



9. Analýza profilů kandidátů

Dokážeme odhadnout budoucí zaměření roli pouze podle popisu pracovních zkušeností?